

**КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 28 февраля 2014 г. N 131**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА КОМПЕНСАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ ЧАСТИ ЗАТРАТ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ТРУДОУСТРОЕННЫХ (В ТОМ ЧИСЛЕ  
НА РЕЗЕРВИРУЕМЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА) ЛИЦ, ОСВОБОЖДЕННЫХ  
ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИСПОЛНЯЮЩИХ НАКАЗАНИЕ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ**

В целях расширения возможности оказания содействия в трудоустройстве лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также стимулирования работодателей, трудоустраивающих данную категорию граждан, Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) компенсации работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (далее - Порядок).
2. Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан давать разъяснения по вопросам применения [Порядка](#).
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр  
Республики Татарстан  
И.Ш.ХАЛИКОВ

Утвержден  
Постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28 февраля 2014 г. N 131

**ПОРЯДОК**  
**КОМПЕНСАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ ЧАСТИ ЗАТРАТ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**  
**ТРУДОУСТРОЕННЫХ (В ТОМ ЧИСЛЕ НА РЕЗЕРВИРУЕМЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА)**  
**ЛИЦ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИСПОЛНЯЮЩИХ НАКАЗАНИЕ**  
**В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Порядок компенсации работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (далее - Порядок), разработан в целях реализации [Закона](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Закона](#) Республики Татарстан от 19 июня 2006 года N 39-ЗРТ "О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан", [Постановления](#) Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 N 553 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 -

2020 годы", а также расширения возможности трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

1.2. Порядок определяет размер и механизм компенсации работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) им лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (далее - лицо, освобожденное из мест лишения свободы), по направлению государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан (далее - центр занятости).

1.3. Для реализации настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

лицо, освобожденное из мест лишения свободы, - лицо, освобожденное из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение трех лет со дня освобождения;

резервируемое рабочее место - установленное работодателям определенное количество рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

1.4. Трудоустройство лиц, освобожденных из мест лишения свободы, осуществляется в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у индивидуальных предпринимателей (далее - работодатель).

## 2. Порядок и условия предоставления компенсации работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из мест лишения свободы

2.1. Работодатель не позднее 1 октября текущего года направляет в центр занятости по месту своего нахождения [заявку](#) по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - заявка).

2.2. Заявка рассматривается центром занятости в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня ее регистрации.

По итогам рассмотрения заявки центр занятости принимает решение о заключении с работодателем договора о возмещении части затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (далее - договор), либо об отказе в заключении договора. Форма договора утверждается Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - Министерство).

2.3. Критериями определения работодателя, в отношении которого принимается решение о заключении договора, являются:

предложение им более высокого уровня оплаты труда по сравнению с другими работодателями при выполнении работы по аналогичным профессиям (специальностям) либо при выполнении аналогичной работы;

подача заявки в центр занятости ранее других работодателей (по дате регистрации заявки в центре занятости) в случае, если размер предлагаемой заработной платы при выполнении работы по аналогичным профессиям (специальностям) либо при выполнении аналогичной работы составляет одинаковую сумму.

2.4. Основаниями для отказа в заключении договора является несоответствие критериям, предусмотренным в [пункте 2.3](#) настоящего Порядка.

2.5. Центр занятости в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявки, направляет уведомление работодателю о принятом решении. При положительном решении центр занятости в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, заключает договор с работодателем.

2.6. Компенсация работодателю, заключившему с центром занятости договор, части затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы, производится путем перечисления после выплаты заработной платы трудоустроенному лицу, освобожденному из мест лишения свободы, при условии представления заверенных работодателем копий следующих документов:

трудового договора, заключенного с лицом, освобожденным из мест лишения свободы, приказа о приеме на работу;

табеля учета рабочего времени;  
платежного поручения о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

платежной ведомости (о выплаченной сумме заработной платы) или платежного поручения о перечислении суммы заработной платы на лицевые счета граждан в кредитных организациях.

2.7. Перечисление средств на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных им лиц, освобожденных из мест лишения свободы, производится центром занятости на условиях, предусмотренных настоящим Порядком, и в соответствии с договором.

2.8. Работодатель для перечисления ему средств на компенсацию части затрат по оплате труда трудоустроенных им лиц, освобожденных из мест лишения свободы, представляет в центр занятости документы, указанные в [пункте 2.6](#) настоящего Порядка, в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после выплаты заработной платы работнику.

2.9. Перечисление средств на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы, осуществляется центром занятости в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после поступления от работодателя документов, указанных в [пункте 2.6](#) настоящего Порядка.

2.10. Работодателю, трудоустроившему лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и установившему месячную заработную плату на одного человека в сумме не менее двукратного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, компенсируется часть затрат по оплате труда трудоустроенных им лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в сумме одного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, на одного человека в месяц при условии отработки за этот период нормы рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей), за исключением случаев временной нетрудоспособности, предоставления отпусков с сохранением заработной платы и без сохранения заработной платы в соответствии с [частью 2 статьи 128, статьями 173, 173.1 и 174](#) Трудового кодекса Российской Федерации, привлечения к исполнению государственных или общественных обязанностей в соответствии со [статьей 170](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.11. Компенсация работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) им лиц, освобожденных из мест лишения свободы, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, выделяемых на соответствующий финансовый год на реализацию государственной программы содействия занятости населения Республики Татарстан.

### 3. Порядок финансирования расходов по компенсации работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из мест лишения свободы

3.1. Финансовые средства на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из мест лишения свободы, предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Республики Татарстан в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству на реализацию государственной программы содействия занятости населения Республики Татарстан.

3.2. Министерство в пределах средств, предусмотренных в бюджетной росписи Министерства, перечисляет денежные средства в соответствии с установленными Министерством лимитами на счета центров занятости в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня поступления денежных средств на счет Министерства.

3.3. Центры занятости перечисляют поступившие на их счета средства на условиях и в сроки, предусмотренные настоящим Порядком и договорами.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделенных на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из мест лишения свободы, осуществляется Министерством и центрами занятости.

4.2. Центр занятости ежемесячно, в 10-дневный срок, исчисляемый в календарных днях, по истечении отчетного периода представляет в Министерство отчеты о работе по компенсации работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из мест лишения свободы, отражающие сведения:

о численности трудоустроенных лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

о сумме затрат, произведенных за отчетный период на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

4.3. Средства, выделенные на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенного (в том числе на резервируемое рабочее место) им лица, освобожденного из мест лишения свободы, подлежат возврату в центр занятости в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения соответствующего требования центра занятости, в случаях:

выявления фактов представления работодателем недостоверных сведений по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемое рабочее место) им лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

невыполнения иных условий, предусмотренных договором.

В случае отказа от добровольного возврата в доход бюджета Республики Татарстан указанных средств они подлежат взысканию по иску центра занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение  
к Порядку  
компенсации работодателю части  
затрат по оплате труда трудоустроенных  
(в том числе на резервируемые  
рабочие места) лиц, освобожденных  
из учреждений, исполняющих наказание  
в виде лишения свободы

Форма

Директору государственного казенного  
учреждения "Центр занятости населения  
(города) \_\_\_\_\_ (района)"  
(Ф.И.О.) директора

Заявка  
на участие в реализации мероприятий по содействию  
в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений,  
исполняющих наказание в виде лишения свободы,  
на 20\_\_ год

\_\_\_\_\_  
(полное наименование работодателя)  
готово трудоустроить по направлению центра занятости населения лиц,  
освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы,  
в количестве \_\_\_\_\_ человек.

Основные характеристики и условия труда по предлагаемым рабочим местам:

№ п/п	Наименование	Сведения о рабочих местах	Примечания
1.	Виды и характер работ		
2.	Количество рабочих мест		
3.	Численность трудоустраиваемых граждан (человек)		
4.	Профессия (специальность)		
5.	Образование (профессионально-квалификационные требования)		
6.	Продолжительность рабочей недели (в днях)		
7.	Режим работы (смена - 1, 2, 3)		
8.	Время начала и окончания работы (часов)		
9.	Уровень оплаты труда <1>: (рублей)		
9.1.	Постоянная часть заработной платы (оклад, тарифная ставка)		
9.2.	Переменная часть заработной платы (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)		
10.	Расположение рабочего места (адрес)		

-----  
 <1> В данном пункте в соответствии с системой оплаты труда указываются сведения об основных частях заработной платы.

Настоящей заявкой подтверждаю, что \_\_\_\_\_  
 (полное наименование работодателя)  
 не имеет задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды за прошедший календарный год, задолженности по выплате заработной платы, не находится на стадии ликвидации и в процессе банкротства и что имущество и денежные средства \_\_\_\_\_  
 (полное наименование работодателя)  
 не находятся под арестом.

К настоящей заявке прилагаются:

1. \_\_\_\_\_  
 (копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица или копия свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя);
2. Справка из налогового органа об отсутствии задолженности по налогам и сборам на последнюю отчетную дату от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

Руководитель \_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М.П.