

ОТЧЕТ

о выполнении в 2015 году постановления Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 10.03.2015 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы»

№	Содержание	Отметка об исполнении
3.1.1	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруги (супруга), несовершеннолетних детей), представляемых:</p> <ul style="list-style-type: none">- лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;- муниципальными служащими;- лицами, замещающими муниципальные должности. <p>Информирование органов прокуратуры и Секретариата о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Отделом организационной и кадровой работы проводится проверка достоверности представленных сведений об имуществе через портал услуг Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии (Росреестр) За отчетный период 2015 года проведено 120 проверок, из них:</p> <ul style="list-style-type: none">- граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы - 31;- муниципальных служащих - 89; <p>Нарушений не выявлено.</p> <p>За отчетный период была организована работа по проверке сведений о доходах за 2014 год, представленных муниципальными служащими, путем направления запроса в федеральную налоговую службу. По данным Управления Федеральной налоговой службы по РТ сумма дохода трех муниципальных служащих недостоверна и не соответствует сведениям, имеющимся в информационных ресурсах налоговых органов. Материалы по данному факту были рассмотрены в Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p>
3.1.2	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none">- на предмет предпринимательской	<p>За отчетный период проведен анализ соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none">- на предмет участия в коммерческих организациях граждан, претендующих на должность муниципальной службы и муниципальных служащих с

	<p>деятельности и участия в коммерческих организациях с использованием программы, обеспечивающей доступ в Центр обработки данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» (ЕГРЮЛ) и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (ЕГРИП);</p> <ul style="list-style-type: none"> - на предмет подлинности документа об образовании; - на предмет наличия фактов осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу; - иные проверки. <p>Информирование Секретариата о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>использованием баз данных сведений, содержащихся в Федеральной налоговой службе России (ЕГРИП- 120, ЕГРЮЛ – 120);</p> <ul style="list-style-type: none"> - по базе данных Управления Федеральной налоговой службы России по РТ на наличие сведений в Реестре дисквалифицированных лиц в отношении муниципальных служащих - 120. <p>В Администрации также проводится проверка возможных фактов осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, путем направления запросов в Информационный центр МВД по РТ в отношении вновь принимаемых на муниципальную службу сотрудников. Всего проверок в отчетном периоде - 35. Нарушений не выявлено.</p>
3.1.3.	<p>Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	<p>Информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего в отчетном периоде представителю нанимателя не поступало.</p>
3.1.4.	<p>Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Информирование Секретариата о результатах проведенной работы</p>	<p>В четвертом квартале 2015 года представителю нанимателя сведений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало. В случае поступления таковой информация будет направлена в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p>
3.1.5.	<p>Проведение проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органах местного</p>	<p>За отчетный период 2015 года на имя Главы Администрации поступило 13 уведомлений установленной формы о заключении с бывшими муниципальными</p>

	самоуправления г.Казани, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами (совместно с Комиссией органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов)	служащими трудовых договоров. Во исполнение постановления Мэра г.Казани от 26.06.2012 №261 отделом организационной и кадровой работы все поступившие уведомления были направлены в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
4.6	Мониторинг качества и доступности предоставления муниципальных услуг и выполнения административных регламентов предоставления муниципальных услуг путем: - своевременного внесения соответствующей информации в раздел «Мониторинги» информационно-аналитической системы «Открытый Татарстан»; - опроса конечных потребителей услуг, в том числе анонимного анкетирования; - представления в Совет по противодействию коррупции в г.Казани ежеквартальной информации об обоснованных жалобах на предоставление муниципальных услуг в рамках досудебного и судебного обжалования	Отделами Администрации проводится мониторинг качества предоставления муниципальных услуг путем опросов заявителей. Результаты анализируются и используются в дальнейшей работе для улучшения качества предоставления услуг. Информации об обоснованных жалобах на предоставление муниципальных услуг в рамках досудебного и судебного обжалования в четвертом квартале 2015 года не поступало.
4.7.	Организация работы по анализу и особому учету всех обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений в действиях муниципальных служащих и сотрудников подведомственных учреждений и организаций, с выделением их в обособленную	Обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в действиях муниципальных служащих и сотрудников подведомственных организаций в четвертом квартале 2015 года не поступило.

	<p>категорию с пометками тематики обращения: «Борьба с коррупцией», «О фактах коррупции». Представление информации о данных обращениях в Секретариат</p>	
4.8.	<p>Представление в Совет по противодействию коррупции в г.Казани сведений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о возбужденных уголовных делах в отношении муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (ВТП), а также работников подведомственных муниципальных предприятий и учреждений; - о совершенных муниципальными служащими нарушениях законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции 	<p>Возбужденных уголовных дел в отношении муниципальных служащих МКУ «Администрация Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани» и лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (ВТП), нарушений муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в отчетном периоде не зафиксировано.</p>
5.5.	<p>Размещение на соответствующих страницах официального портала муниципального образования г.Казани в подразделах «Противодействие коррупции» сведений о результатах рассмотрения обращений граждан и должностных лиц, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления и подведомственных учреждениях и предприятиях</p>	<p>В случае поступления обращений, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений, сведения будут размещены на субпортале Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани в разделе «Противодействие коррупции».</p>
5.11.	<p>Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых органами местного самоуправления г.Казани.</p> <p>Представление в Секретариат информации о количестве публикаций и выступлений в средствах массовой информации о мерах по реализации</p>	<p>Работа по оказанию содействия СМИ в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Администрацией Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани, проводится на основе плана работы Администрации, а также приглашением корреспондентов СМИ на районные мероприятия с участием Главы – 30.</p> <p>На субпортале Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского</p>

	антикоррупционной политики, осуществляемых по инициативе или при участии руководителей органов местного самоуправления г.Казани и органов Исполнительного комитета г.Казани	районов г.Казани в разделе «Противодействие коррупции» также освещаются меры по противодействию коррупции. Публикаций за отчетный период не имелось.
5.32.	Привлечение к решению городских проблем предпринимателей, представителей общественных организаций и иных институтов гражданского общества посредством проведения круглых столов, встреч, акций и т.п	За отчетный период 2015 года проведено 28 встреч с представителями предприятий и организаций района, предпринимателей, общественных организаций по вопросам улучшения жизнеобеспечения населения района: повышения уровня жизни и легализации доходов, своевременных выплат заработной платы на предприятиях и в организациях Авиастроительного и Ново-Савиновского районов и т.д. Отделом экономического развития проводятся работы по привлечению предприятий и организаций г.Казани к участию в форумах, выставках, ярмарках, совещаниях, конференциях, семинарах, круглых столах по вопросам развития инновационной деятельности, а также участие в проведении субботников и мероприятий по поздравлению ветеранов ВОВ. Субъектам малого и среднего предпринимательства регулярно доводится информация с предложениями принять участие в федеральных, межрегиональных и республиканских конкурсах, направленных на стимулирование инновационной деятельности.
7.3	Налаживание обратной связи с предпринимателями путем работы электронной приемной, телефона горячей линии и др. для оказания помощи предпринимателям, в том числе в случае возникновения коррупционных ситуаций	Обратная связь с предпринимателями Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани для оказания им помощи в вопросах, относящихся к компетенции Администрации, налажена и осуществляется в форме ежедневного консультирования предпринимателей, обратившихся в Администрацию лично, по телефону, письменно и на электронную почту, и информирования субъектов предпринимательства о нововведениях и изменениях в действующем законодательстве на совещаниях, регулярно организуемых Администрацией.

8.9.	<p>Проведение мониторинга обращений граждан с жалобами на работу управляющих компаний и ТСЖ, поступивших на официальный портал муниципального образования г.Казани и в Комитет жилищно-коммунального хозяйства Исполнительного комитета г.Казани, с размещением результатов в виде антирейтинга организаций, управляющих многоквартирными домами, на официальном портале муниципального образования г.Казани. Проведение соответствующей организационной работы с жилищными организациями, на которые поступило большее количество жалоб</p>	<p>По результатам ежедневного мониторинга обращений граждан с жалобами на работу УК и ТСЖ, рейтинга выполнения заявок в системе «Открытая Казань» Администрацией Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Исполнительного комитета г.Казани ежемесячно с руководителями управляющих компаний и председателями ТСЖ проводятся совещания, направленные на уменьшения количества жалоб на работу УК и ТСЖ.</p>
8.11.	<p>Проведение мероприятий, направленных на информирование населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства, развитие общественного контроля в этой сфере.</p>	<p>В соответствии с внесенными изменениями в ЖК РФ в настоящее время управляющими организациями получены лицензии на данную деятельность. В целях организации общественного контроля в жилых домах создаются советы МКД. По сообщению ООО «УК ЖКХ Авиастроительного района» (в управлении 189 домов, из них в 130 - собрания проведены, на 59 собрания не проводятся согласно Жилищному кодексу раздел VIII Ст.161.1 п.1 (дома не более 4-х квартир)), и ООО «УК «Уютный дом» собрания собственников помещений о выборе Советов МКД проведены в 2012 году, выбранные в ходе собраний председатели и члены советов МКД заносятся в «Интегрированную аналитическую систему «Мониторинг жилого фонда».</p>
8.13.	<p>Проведение в системе жилищно-коммунального хозяйства комплекса просветительских мер, в том числе с руководителями организаций, управляющих многоквартирными домами, по разъяснению ответственности за преступления коррупционной</p>	<p>Администрацией Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани проводятся мероприятия с руководителями организаций, управляющих многоквартирными домами по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности. В целях реализации задач по</p>

	<p>направленности. Создание и обеспечение функционирования городского учебного центра на базе одной из управляющих компаний для повышения квалификации работников жилищно-коммунальной сферы и информационно-просветительской работы среди населения</p>	<p>улучшению качества обслуживания населения на основе повышения профессиональной подготовки работников ЖКХ, а также организации жилищного просвещения граждан при ООО «УК «Уютный дом»» Ново-Савиновского района на базе структурного подразделения ООО «Казжилкомсертификация» организован «Учебный центр ЖКХ».</p>
5.14.	<p>Участие представителей органов местного самоуправления в программах (прямых линиях и т.п.), организуемых на телевидении, радио, в печатных изданиях, электронных средствах массовой информации по наиболее острым и актуальным вопросам для населения</p>	<p>За отчетный период 2015 года руководителями Администрации были даны интервью в такие средства массовой информации как телеканалы «ТНВ», «Звезда», ГТРК «Татарстан», газету «Соцгород», где были освещены вопросы жизнедеятельности районов.</p>
5.15.	<p>Участие представителей органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани в мероприятиях, направленных на антикоррупционное просвещение граждан путем участия в телепередачах, радиопрограммах, посвященных вопросам противодействия коррупции в различных сферах жизнедеятельности, разъяснения антикоррупционного законодательства в статьях, размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации</p>	<p>В целях противодействия коррупции информация о жизнедеятельности районов, работе служб и отделов Администрации, в частности в таких сферах, как: потребительский рынок и услуги, экономика, образование, опека и попечительство, жилищно-коммунальное хозяйство, жилищная политика размещена на субпортале Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани.</p>